

Sociale Zaken Actueel

S O C I A A L E C O N O M I S C H W E E K B L A D

In dit nummer

Aanpassingen op WWZ

De ontslagprocedure bij het UWV wordt eenvoudiger en de transitievergoeding wordt versoepeld.

2

Verlaging pensioenen nabij

Door de lage rente is de financiële positie van de grote Nederlandse pensioenfondsen verder weggezakt.

3

Banenaafspraak vereenvoudigd

Alle extra banen die bedrijven via Wsw-detacheringen hebben ingericht voor mensen met een arbeidsbeperking tellen mee voor de banenaafspraak.

4

Loonontwikkeling

Minimumjeugdlonen omhoog

Het minimumjeugdloon gaat in twee stappen omhoog. Eerst gaat een jongere van 22 jaar het volledige minimumloon verdienen. Vallen de 'werkgelegenheidseffecten' mee, dan gaat ook een jongere van 21 jaar het minimumloon van volwassenen verdienen. Minister Asscher heeft dit schriftelijk aan de Tweede Kamer laten weten.

Vakbonden, politiek en werkgevers debatteren al maanden fel

over afschaffen van de lagere minimumlonen voor jongeren tot 23 jaar. Vakbonden voeren campagne voor het afschaffen van het minimumjeugdloon. En ze slagen er steeds vaker in om de aparte salarisschalen voor jongeren uit cao's te krijgen. Minister Asscher heeft na lang nadenken de knoop doorgehakt: jongeren gaan eerder meer verdienen. De verhoging gaat in stappen. Redenen: de huidige systematiek past niet meer bij de huidige flexibele arbeidsmarkt. Ook loopt Nederland internationaal uit de pas.

19 en 20 gaat in twee stappen omhoog naar 50, 60 en 80 procent van het minimumloon voor volwassenen respectievelijk. Het kabinet heeft hiertoe besloten om het risico te beperken dat de verschillende leeftijden een rol gaan spelen bij het aannemen van mensen. Ook het loon van jongeren tussen 15 en 17 jaar gaat omhoog.

Compensatie

Om baanverlies te voorkomen, neemt het kabinet compenserende maatregelen. Die komen uit het instrumentarium van de wet tegemoetkomingen loondomein (WTL) en een verhoging van de AOF-premie. Daarnaast wordt de stukloonbepaling gewijzigd. Betaling op basis van stukloon blijft mogelijk, maar werknemers gaan tenminste WML verdienen.

Rijksoverheid, Kamerstukken SZW, 21 april 2016

Loonontwikkeling

Salarisverhoging basisschoolleraars

De lonen in het basisonderwijs gaan omhoog. Met ingang van 1 juli krijgen de leraren 3,8 procent meer salaris. Daarnaast krijgen ze een eenmalig bedrag uitgekeerd dat neerkomt op hetzelfde percentage van hun loon over de eerste helft van dit jaar. Werkgeversorganisatie PO-Raad en de vakbonden zijn dat overeengekomen.

In april 2017 krijgen de werknemers in het primair onderwijs nog een eenmalig extraatje van 500 euro. Daarnaast hebben de werkgevers en werknemers onder meer afspraken gemaakt over contracten in het bijzonder onderwijs. Bijvoorbeeld dat in een periode van drie jaar maximaal zes tijdelijke contracten gesloten kunnen worden zonder dat een vast contract ontstaat.

CNV Onderwijs zegt het ook belangrijk te vinden dat in de cao

betere afspraken zijn gemaakt voor invallers, waardoor zij meer zekerheid hebben op werk en een inkomen en scholen geen klassen naar huis hoeven te sturen.

“Daarnaast zijn er afspraken voor leraren die met ontslag worden bedreigd. Zij worden een half jaar vrijgesteld van werk zodat zij een nieuwe baan kunnen vinden”, aldus de vakbond.

Verder krijgen ook invalkrachten ruimte en middelen om zich verder te ontwikkelen. Leraren konden dat al.

Looptijd

Er werken ongeveer 150.000 mensen in het primair onderwijs. Dat zijn leraren maar ook ondersteunend personeel en schoolleiders. Voor hen allen is de nieuwe cao, die loopt tot oktober volgend jaar.

PO-Raad, ANP, 27 april 2016

Verhoging in stappen

Een jongere van 22 jaar gaat in 2017 het minimumloon voor volwassenen verdienen. Iemand van 21 jaar gaat eerst naar 85 procent van dat minimum, en komt bij de volgende verhoging, gepland voor 2019, ook uit op het volledige minimumloon. Ook het minimumjeugdloon van jongeren van 18,

Onderwijs

'Laaggeletterdheid complex probleem'

Laaggeletterdheid is weerbarstig en complex en het is niet zomaar op te lossen. Het is niet waarschijnlijk dat het aantal mensen dat moeilijk kan lezen en schrijven in de komende jaren snel daalt. Dat zegt minister Bussemaker van Onderwijs in reactie op een rapport van de Rekenkamer.

Die concludeert dat de aanpak van laaggeletterdheid niet werkt: er zijn wachtlijsten en het is niet te controleren of mensen beter

leren lezen, schrijven en rekenen na een speciale cursus.

Wachtlijsten

Bussemaker wil de wachtlijsten aanpakken. Ze zegt dat het mogelijk is om voor hetzelfde geld meer mensen taallessen te geven. De minister vindt ook dat de cursussen, behalve aan taal, ook aandacht aan rekenen en digitale vaardigheden zouden moeten besteden.

ANP, 20 april 2016

Diverse aanpassingen op Wet Werk en Zekerheid

Seizoenswerk tot negen maanden leidt minder snel tot een vaste aanstelling. Ook wordt de ontslagprocedure bij het UWV eenvoudiger, en wordt de transitievergoeding versoepeld bij langdurige ziekte en bedrijfsbeëindiging. Minister Asscher heeft deze wijzigingen op de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) voorgesteld in brieven aan de Tweede Kamer.

De uitzondering op de ketenbepaling WWZ geldt voor specifieke functies, die door klimatologische en natuurlijke omstandigheden alleen in een seizoen mogelijk zijn. Deze functies mogen tot negen maanden per jaar worden uitgevoerd op tijdelijke basis. Tussen twee opeenvolgende contracten

hoeft dan geen zes, maar drie maanden te zitten om een vaste aanstelling te vermijden. Deze uitzondering was al afgesproken in de cao's voor de land- en tuinbouw. Hij gaat nu ook voor andere sectoren gelden bij functies die door natuurlijke of klimatologische omstandigheden hoogstens negen maanden per jaar zijn te vervullen.

Transitievergoeding

De minister stelt ook een aanpassing voor van de transitievergoeding bij ontslag om bedrijfseconomische redenen, en voor langdurig zieken als een cao-regeling van toepassing is. De werkgever kan dan een vergoeding van het UWV krijgen. Ook krijgt de werkgever minder snel een loonsanctie

opgelegd van UWV als hij de re-integratieverplichtingen niet goed zou hebben ingevuld. Het voornemen om medewerkers die op payroll-basis werken dezelfde arbeidsvoorwaarden te geven als mensen in vaste dienst gaat voorlopig niet door.

De werkgevers zijn verheugd over de aanpassingen van het arbeidsrecht die de minister voorstelt. Voorzitter van Straalen van MKB-

Nederland spreekt van positief nieuws voor werkgevers. "Zij kunnen de inzet van medewerkers beter afstemmen op de bedrijfseconomische omstandigheden." Ook voorzitter De Boer van VNO-NCW verwelkomt het pakket. "Ik verwacht dat de maatregelen zullen leiden tot een beter werkende arbeidsmarkt."

Rijksoverheid, Kamerbrieven SZW, APS, ANP, 21 april 2016

Arbeidsomstandigheden

FNV wil meldplicht bij beroepsziekte

Richt bij de Arbeidsinspectie een aantal mobiele brigades in en verscherp de meldingsplicht van beroepsziekten voor werkgevers en bedrijfsartsen. Dat stelt de FNV voor om het aantal ziekten en sterfgevallen als gevolg van werk terugdringen.

De grootste vakbond presenteerde op 27 april 2016 een 4-puntenplan. Ook in Nederland gaan ieder jaar meer dan 3.000 mensen eerder dood door een ongeluk of door werkgerelateerde ziekte, meestal kanker.

Meldplicht voor werkgever

Wanneer iemand een beroepsziekte oploopt, moet de bedrijfsarts dit volgens de FNV voortaan melden aan zowel de werkgever als het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB). Zo ontstaat eindelijk een goed overzicht van de plekken waar beroepsziekten voorkomen. Vervolgens moet de werkgever de beroepsziekte ook meteen melden aan de Arbeidsinspectie. Nu hoeft dat nog niet.

Meteen onderzoek

Het nieuwe meldsysteem maakt dat de Arbeidsinspectie direct ter plekke onderzoeken kan wat er

aan de hand is en zo nodig maatregelen kan nemen om werknemers te beschermen tegen risico's. De belangrijkste ziektecategorieën bij sterfte door werk zijn: kanker (1.350), hart- en vaatziekten (800) en longaandoeningen (570).

Vliegende brigades

Een andere wens van de FNV zijn vliegende brigades van Arbeidsinspecteurs, die net als politie of brandweer kunnen uitrukken als sprake is van ongezonde en gevaarlijke werkplekken. Te denken valt aan in eerste instantie 4 regionale teams, elk bestaande uit 4 inspecteurs.

FNV, ANP, 27 april 2016

Werkloosheid

Pleidooi voor schrappen sollicitatieplicht oudere werkloze

De sollicitatieplicht voor oudere werklozen moet verdwijnen. Daarvoor pleit arbeidssocioloog Jan Cremers van de Universiteit Tilburg.

Werkloze ouderen komen maar moeilijk aan de bak, onder meer doordat ze duurder zouden zijn dan jongeren. Regelingen voor werkgevers om het aannemen van ouderen aantrekkelijk te maken

Arbeidsomstandigheden

Record aanvragen asbestschade

Het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) heeft in 2015 een recordaantal van 753 aanvragen voor een schadevergoeding van asbestslachtoffers afgerond. Dat zijn er zo'n vijftig meer dan het jaar daarvoor, blijkt uit cijfers van het Instituut Asbestslachtoffers (IAS).

De toename komt doordat ook asbestslachtoffers met de ziekte asbestose (stoflongen) sinds enkele jaren een beroep kunnen doen op het instituut. Vorig jaar ontvingen 544 slachtoffers een tegemoetkoming van € 19.000 per persoon, terwijl 181 mensen een volledige schadevergoeding kregen (€ 60.000 per slachtoffer).

Het IAS geeft advies aan de Sociale Verzekeringsbank om een tegemoetkoming te verlenen aan de slachtoffers. Ook bemiddelt het instituut met de (ex)

werkgever of diens verzekeraar over een schadevergoeding. In 1993 heeft Nederland een geheel verbod ingesteld op het gebruik van asbest. Jaarlijks krijgen zo'n 550 mensen de diagnose mesotheliom, ofwel asbestkanker. Vroeger werd asbest verwerkt in bouwmaterialen zoals golfplaten, gevelplaten en schoorsteenpijpen. Ook zat het in vinylvloerbedekking, remblokken, huishoudelijke apparaten en werden er wegen mee verhard. Van de mesotheliompatiënten die zich hebben gemeld, is tweederde in loondienst in contact met asbest gekomen. Het is niet altijd mogelijk om voor hen met de (ex)werkgever te bemiddelen, bijvoorbeeld omdat deze niet meer bestaat. Van de afgeronde bemiddelingen is 56 procent afgesloten met een schadevergoeding.

IAS, 28 april 2016

De arbeidssocioloog krijgt bijval van CNV Vakmensen. Voorzitter

ANP, CNV, 29 april 2016

De grote onbekende heet: DBA

Grote onbekende bij de meeste bedrijven is de Wet Deregulerings Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). Ingegaan op 1 mei, en toch weet maar 16 procent van de bedrijven waar het over gaat. Ook de zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) zouden nog weinig weten van de wet, en niet zijn voorbereid. Onzin, meer dan de helft van de zelfstandigen is goed voorbereid, zegt ander onderzoek.

De sombere cijfers over DBA komen uit onderzoek van TNS NIPO onder 593 ZZP'ers en 413 organisaties, in opdracht van uitzendorganisaties Randstad, Tempo-Team en Yacht. Al Slechts 28 procent van de ondervraagde opdrachtgevers zou weten dat ze vanaf nu met modelovereenkomsten kunnen werken. Rond een kwart van de inhurende bedrijven denkt dat ze minder zzp'ers gaan inhuren door de wetwijziging.

Payroll

Belangrijke aantekening bij deze onderzoeksresultaten: veel uitzend- en arbeidsbemiddelingsorganisaties beginnen een vorm van payroll-dienstverlening die naar eigen zeggen de financiële en juridische risico's beperkt bij opdrachtgevers en zelfstandigen. Hierop wijst POOQ, marktplaats voor zzp'ers en opdrachtgevers. Anders dan veel van deze onderzoeken ons doen geloven blijkt de zzp'er wel klaar voor de wet DBA.

Dat concludeert POOQ op basis van eigen onderzoek onder 1182 zzp'ers. Daaruit blijkt volgens POOQ dat ruim de helft van de freelancers hun modelcontracten al klaar heeft, en volledig op de hoogte is van de nieuwe wet DBA.

Met de DBA krijgen werkgevers en freelancers zekerheid vooraf over hun arbeidsrelatie door te werken volgens modelovereenkomsten die op de website van de Belastingdienst staan. Maar momenteel is een commissie nog bezig met controleren of de Belastingdienst de modelovereenkomsten op de juiste manier heeft beoordeeld. Het gaat om een kwaliteitstoets, niet per se een inhoudelijke beoordeling van alle modelovereenkomsten. De Commissie moet vòòr het einde van dit jaar rapporteren aan staatssecretaris Wiebes.

Onduidelijkheden

Ook over het werken met de (definitieve) modelovereenkomsten bestaan nog diverse onduidelijkheden. Een ervan is of de serie modellen wel alle soorten arbeidsrelaties tussen 'freelancers' en opdrachtgevers afdekken. Een andere onzekerheid betreft de manier van handhaven. Zeker is dat de fiscus daar niet voor 1 mei 2017 mee zal beginnen, maar dan is de vraag: hoe?

MediaWatch, Kamerstukken, APS, 21 april 2016

Gematigde groei voor winkels voorspeld

De Nederlandse detailhandel kan dit jaar waarschijnlijk voor het derde jaar op rij rekenen op een gematigde groei, voorziet het economisch bureau van ING.

Ondernemers in de winkelstraat profiteren wel van het aantrekken van de economie, maar door de grote concurrentie van vooral webshops blijven prijzen onder druk staan.

Omzetgroei met een prijs

"Flinke kortingen en vroege uitverkoop moeten klanten overha-

len, maar betekenen onder de streep flinke margedruk voor retailers waardoor de omzetgroei wel zijn prijs kent", constateren de economen.

ING raamt voor 2016 een omzetgroei van 2,2 procent. Op de schoenenbranche na noteren alle soorten winkels waarschijnlijk een lichte stijging van de verkopen. Voor 2017 gaat de bank voorspellen uit van een groei van 2 procent. Vorig jaar dikte de omzet in de detailhandel met 1,5 procent aan.

ANP, 29 april 2016

Verlaging pensioenen komt nabij

Door de lage rente is de financiële positie van de grote Nederlandse pensioenfondsen verder weggezakt. De meeste fondsen hebben nu rond 95 procent dekking, waar 104,2 het wettelijk ver-eiste minimum is.

De dekkingsgraad is bij het Pensioenfonds van de Metalectro (PME) in het eerste kwartaal dit jaar teruggezakt naar 90,8 procent. Dat geeft een beleidsdekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden van 95,8 procent. PFZW scoort nog iets slechter, met een dekkingsgraad van 88,9 procent en een gemiddelde van 95 procent. ABP kent nu een gemiddelde van 96,8 procent en PMT staat op 96,7 procent. Van de grote fondsen staat alleen bpfBOUW er goed voor, met een gemiddelde score van 108,8 procent.

'Gevezenzone'

"De kritische grens waarbij aan een verlaging niet meer te ont-komen valt, ligt op ongeveer 90 procent. Daar zitten we wel erg dichtbij", verklaarde algemeen directeur Uijen van PME.

"Kortingsmaatregelen in 2017 komen met de dag dichterbij", zei directeur Wouters van metaalfonds PMT. "Er blijft een aanzienlijke kans dat we de pensioenen in 2017 voor het eerst in ons bestaan moeten verlagen", zegt ook directeur Borgdorff van zorgfonds PFZW. "We verkeren in de gevarezone", benadrukt ABP-voorzitter Wortmann-Kool. "Instrumenten zoals niet indexerende en premie verhogingen zijn al ingezet", zo staat in de verklaring van ABP. Er rest volgens het fonds daarom dus nog één middel als de dekkingsgraad eind december onder de 90 procent zou staan: lagere uitkeringen.

Perfect storm

De lage dekkingsgraad wordt veroorzaakt door twee factoren die tegelijk optreden: weinig rendement op de aandelenmarkten en een historisch lage rente. In zo'n situatie moeten de fondsen voor het einde van dit jaar herstelplannen maken. Dat kan lagere pensioenuitkeringen en hogere premies betekenen.

ANP, 21 april 2016

Omzetgroei Randstad zwakt af

Randstad heeft de omzet vorig kwartaal verder zien groeien, maar in een minder sterk tempo dan in de laatste maanden van 2015. De nettowinst van het uitzendconcern liep in het eerste kwartaal wel stevig op.

Randstad boekte in het eerste kwartaal een omzet van 4,7 miljard euro. Dat was 5 procent meer dan een jaar eerder, gecorrigeerd voor onder meer het verschil werkdagen. In het laatste kwartaal van vorig jaar kwam de groei nog op 6,6 procent uit.

Gedurende het eerste kwartaal zwakte de groei verder af, tot 4,6 procent in maart. De eerste weken van april vertoonden volgens het bedrijf een vergelijkbaar beeld.

's Werelds op een na grootste uitzender zag de nettowinst vorig kwartaal met 72 procent oplopen naar 102,5 miljoen euro. Het bedrijfsresultaat (ebita) verbeterde met 15 procent naar 166 miljoen euro.

Herstel in Europa

Bestuursvoorzitter Jacques van den Broek wees in een toelichting op verdere tekenen van herstel in Europa, die volgens hem zichtbaar waren in de groei van de Franse en Duitse activiteiten van Randstad. In Nederland steeg de omzet per werkdag met 6 procent, na een plus van 9 procent in het voorgaande kwartaal. In de VS, de grootste markt van het concern, zwakte de groei af van 4 naar 3 procent.

ANP, 26 april 2016

FNV pleit voor eerlijke tarieven voor zzp'ers

De onderbetaling van werknemers en zzp'ers moet stoppen, vindt FNV. Volgens de vakbond blijkt uit nieuwe berekeningen van De Nederlandsche Bank (DNB) dat werkgevers en opdrachtgevers veel meer ruimte hebben om lonen en tarieven voor zelfstandigen te verhogen.

De FNV roept werkgevers en opdrachtgevers op om een stap vooruit te maken in de koopkracht van vakmensen. Vooral de onderbetaling van zzp'ers moet stoppen; hun onderhandelingsmacht richting opdrachtgevers is veel te vaak onvoldoende in balans.

“Voor grote bedrijven en vermogenden is de crisis al lang voorbij.

Nu is het tijd voor koopkracht en echte banen voor de mensen die het werk doen”, zegt Gijs van Dijk, vicevoorzitter FNV. De FNV vindt dat werkgevers en opdrachtgevers een stap vooruit moeten maken. Ook ligt de bal bij de overheid; het is nu veel te makkelijk voor werkgevers om een slatje te slaan uit de fiscale voordelen van zzp'ers - met alle sociale gevolgen van dien. De fiscale voordelen worden vaker verwerkt in verlaging van het uurloon en dat is in strijd met de bedoeling van het fiscale voordeel. Op deze manier is het regelrechte loonkosten subsidie en staatsteun.

Met name de grote bedrijven hebben de afgelopen jaren fors meer winst gemaakt. In totaal verdub-

belden de bedrijfswinsten de afgelopen 15 jaar haast naar 180 miljard euro. Terwijl aandeelhouders hun toelage zagen toenemen, de overheid de belasting op bedrijfswinsten fors terugschroefde, zagen vakmensen nauwelijks iets van die winsten.

Eerlijke lonen en tarieven

De FNV wil dat opdrachtgevers en werkgevers een stap vooruit maken en vakmensen gewoon

weer eerlijke lonen en tarieven geven. Te veel mensen werken keihard en krijgen daar alleen maar onzekere contracten en te lage lonen of tarieven voor, waardoor zij nauwelijks kunnen rondkomen. “Dit moet veranderen”, zegt Gijs van Dijk. “Laat de verschillende overheden vandaag nog beginnen met een fatsoenlijk tarief.”

FNV, ANP, 28 april 2016

Banenafpraak vereenvoudigd

Alle extra banen die bedrijven via Wsw-detacheringen hebben ingericht voor mensen met een arbeidsbeperking tellen mee voor de banenafpraak. Dit kondigt Klijnsma aan in een brief aan de Tweede Kamer.

In de Wet banenafpraak en quantum arbeidsbeperkten was een herbezettingvoorwaarde opgenomen die bepaalt dat Wsw-detacheringen slechts meetellen als gemeenten hier een nieuwe beschut werkplek voor in de plaats stellen. Deze voorwaarde was bedoeld om gemeenten te stimuleren deze nieuwe voorziening aan te bieden aan mensen die vanwege hun beperking alleen maar in een beschutte omgeving kunnen werken.

Staatssecretaris Klijnsma wil wettelijk gaan verankeren dat gemeenten verplicht beschut werkplekken aanbieden, als uit onderzoek van de Inspectie SZW – dat voor de zomer wordt verwacht – blijkt dat het aantal gerealiseerde beschut werkplekken ver achter blijft bij de verwachtingen. Daarmee is de complicerende herbezettingvoorwaarde niet langer noodzakelijk. Een andere mogelijkheid om de uitvoering van de Participatiewet

verder te vereenvoudigen is via de zogenoemde ‘praktijkroute’: als op de werkplek wordt vastgesteld dat iemand niet het wettelijk minimumloon kan verdienen, zou dat ook toegang moeten geven tot het doelgroepregister. Om een goed beeld te krijgen van de effecten van deze praktijkroute worden via ‘proeftuinen’ in drie arbeidsmarktregio’s meer gegevens verzameld, meldt Klijnsma.

Omdat deze vereenvoudiging hoe dan ook wetswijziging vergt, worden de voorbereidingen hiervoor nu alvast in gang gezet om tijdverlies te voorkomen.

SZW, 29 april 2016

Investeringen lopen verder op

We investeren dit jaar veel meer dan vorig jaar. Vooral in woningen en vliegtuigen stoppen we meer geld. Dit blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Het Nederlandse bedrijfsleven investeerde in februari 16,7 procent meer dan een jaar geleden. Die stijging komt op een stijging van 4,7 procent in januari. Naast wo-

Robots tegen discriminatie bij sollicitatie

Door kunstmatige intelligentie – robots – in te zetten om discriminatie te weren, kunnen bedrijven niet alleen méér vrouwen en kandidaten uit etnische minderheden werven, maar ze ook langer binhouden.

Dat meldt de site Motherboard. De sector ziet een veel kleinere instroom van vrouwen dan van mannen. De vrouwen die er zijn, houden het bovendien al snel weer voor gezien.

Versillende bedrijven verbeteren nu hun eigen technologie om die situatie te veranderen. Het bedrijf Textio heeft bijvoorbeeld software ontwikkeld dat vacatureteksten scant op frases die vooral mannelijke kandidaten aantrekken.

Onbewuste discriminatie

De software van Unitive gaat nog een stuk verder. Op basis

van voorspellende analytics helpt het programma HRM'ers en managers op zoek naar nieuw personeel hun hele procedure onder de loep te nemen. Het programma doet suggesties voor vacatureteksten en vragen voor tijdens de sollicitatiegesprekken. Zo hopen bedrijven onbewuste discriminatie jegens vrouwen of minderheden uit het selectieproces te filteren.

Beperkingen

Kunstmatige intelligentie heeft echter zijn beperkingen, erkent Unitive tegenover Motherboard. Algoritmes die door gebruik moeten evolueren, nemen de voorkeuren van mensen over. Een zeer recent voorbeeld daarvan is de robot Tay, die moest leren communiceren van tweets. Binnen een dag begon Tay de meest vreselijke neonazistische teksten te spuien.

Arbo-online, 28 april 2016

gecorrigeerd voor werkdagen. Februari 2016 heeft een werkdag meer dan februari 2015.

De omstandigheden voor investeringen zijn in april per saldo iets gunstiger dan in februari volgens de CBS Investeringsradar. In de radar van april is vooral de groei van de export op jaarbasis hoger.

CBS, ANP, 19 april 2016

IMF sombert over wereldeconomie

De economische groei valt de komende tijd wereldwijd waarschijnlijk lager uit dan eerder werd verwacht. En de kans bestaat dat het nog slechter wordt. Dat stelt het Internationaal Monetair Fonds (IMF) in een rapport over de wereldeconomie. Voor Nederland ziet het IMF de komende jaren een stabiele groei, net onder twee procent.

Het IMF wijst op diverse risico's die de economische groei kunnen laten ontsporen. Zo kan een nieuwe opleving van de onrust op financiële markten, zoals in de eerste maanden van dit jaar, het vertrouwen verder aantasten. Dat zou een stevige rem zetten op investeringen en andere bestedingen. Ook dreigt de uitstroom van kapitaal uit opkomende landen hun economieën steeds verder onder druk te zetten.

Complexe hervorming

Het IMF wijst verder op de bijzonder complexe hervorming van de Chinese economie, die steeds meer wordt gericht op de binnenlandse consumptie en dienstensectoren. Uiteindelijk komt dat proces zowel China als de rest van de wereld ten goede, aldus het IMF. Problemen die onderweg ontstaan kunnen echter grote gevolgen hebben, vooral voor landen in de regio. Verder vreest het IMF voor een vicieuze cirkel, waarbij het aanhoudend zwakke

herstel het groeivermogen van de internationale economie aantast. Daardoor dreigen consumptie en investeringen blijvend op een lager peil te komen dan voorheen.

Minieme verbetering

Het fonds verwacht dat de wereldeconomie dit jaar met 3,2 procent groeit. Dat historisch gezien lage peil zou een minieme verbetering betekenen ten opzichte van 2015. In januari werd voor 2016 echter nog een plus van 3,4 procent voorzien, terwijl drie maanden daarvoor nog op 3,6 procent werd gerekend. De prognose voor 2017 werd marginaal verlaagd, naar 3,5 procent.

Nederland: stabiele groei

De Nederlandse economie groeit volgens het fonds dit jaar met 1,8 procent, na een plus van 2 procent in 2015. In 2017 wordt naar verwachting een groei van 1,9 procent gerealiseerd. De voorspelling voor dit jaar is een fractie lager dan in februari. De werkloosheid in Nederland neemt dit jaar naar verwachting af van 6,9 naar 6,4 procent van de beroepsbevolking. Voor 2017 wordt een verdere afname naar 6,2 procent voorzien. De inflatie blijft volgens de modellen van het IMF bijzonder laag, met 0,3 procent dit jaar en 0,7 procent in 2017. De prognoses komen nagenoeg overeen met de voorspellingen van het CPB.

ANP, 12 april 2016

Werkgelegenheid

Steun voor ontslagen winkelpersoneel

De duizenden winkelmedewerkers die de afgelopen tijd hun baan verloren door faillissementen krijgen hulp bij het vinden van een nieuwe baan.

Door de ondergang van onder meer V&D en Perry Sport zitten naar schatting zo'n 3200 werknemers thuis, met name ouderen. Dat zegt directeur Peter Cras van het Kenniscentrum Handel, waarin werkgevers en vakbonden verenigd zijn.

Het platform Loopbaansupport Detailhandel biedt nu een telefo-

nische hulplijn, website, coaching en diverse workshops. Daar is met steun van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 900.000 euro voor uitgetrokken.

De hulp is een aanvulling op bestaande projecten om mensen weer aan het werk te krijgen, zoals die van uitkeringsinstantie UWV. "Er zijn al heel veel initiatieven, en wij kunnen ook geen ijzer met handen smeden, maar wij wilden ook iets doen."

Rijksoverheid, FNV, 28 april 2016

Hoe komen meer mensen aan het werk?

Alleen een lager minimumloon zorgt er altijd voor dat werkgevers meer mensen aan nemen. Dat blijkt uit het rapport 'Kansrijk Arbeidsmarktbeleid deel 2' van het Centraal Planbureau CPB. Het rendement van andere instrumenten verschilt sterk per doelgroep.

Het CPB-rapport 'Kansrijk Arbeidsmarktbeleid deel 2' bevat informatie over verschillende arbeidsmarktinstrumenten en over de effecten daarvan op de lange termijn. De belangrijkste conclusie: bonussen, jobcoaches noch verplicht solliciteren elke dag zorgt voor extra banen. De effecten van die bekende maatregelen om werklozen aan het werk te krijgen zijn vrijwel nul. Welke re-integratie-instrumenten wel effect hebben verschilt per groep. Geen enkel instrument werkt even goed voor alle groepen. Daarom is het van belang dat instrumenten gericht worden ingezet.

Begeleiding en scholing

Begeleiding en bemiddeling zijn, samen met controle op ver-

plichtingen, het meest effectief bij mensen met een redelijke kans hebben op een baan. Voor mensen met minder kans op werk zijn ook subsidies op de loonkosten effectief. Scholing is alleen nuttig bij werkzoekenden die een grote kans hebben om langdurige werkloos te worden. Positieve effecten van scholing zijn er vooral op de langere termijn. In het begin leidt scholing juist tot minder kans op een baan, omdat mensen minder hard zoeken. Op langere termijn hebben ze wel een grotere kans op werk.

Soms kan beleid worden overwogen dat zichzelf niet terugverdiend, bijvoorbeeld voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. De wens om zoveel mogelijk mensen uit deze groep te laten werken is dan gebaseerd op het idee dat dit goed is voor hen. Het leidt tot minder sociale uitsluiting en ongelijkheid en mogelijk ook tot betere gezondheid en minder criminaliteit.

Persbericht CPB, MediaWatch, 21 april 2016

Sociale Zekerheid

Minder huurverhoging lage inkomens

Huurders met een laag inkomen krijgen op 1 juli een beperkte huurverhoging. Sommige woningcorporaties zien zelfs helemaal af van een verhoging voor lage inkomens. De Woonbond komt tot die conclusie op basis van contacten met lokale huurdersorganisaties.

De belangenbehartiger voor huurders is blij met de ontwikkeling, maar zegt dat de beperking van de huren niet zo vreemd is. "Dit volgt uit het sociaal huurakkoord dat we vorig jaar hebben gesloten met de koepel van corporaties Aedes", aldus een woordvoerder. Hij voegt eraan toe dat desondanks "veel huishoudens niet kunnen rondkomen. Dat is niet meteen opgelost met een gematigde huurverhoging." Daarnaast hebben de middeninko-

mens die huren het moeilijk, en daar blijft wel de ruimte om hogere huren te vragen.

In het nieuwe huurbeleid staat dat de totale huurverhoging voor de lage inkomens van een corporatie niet hoger mag zijn dan 1 procent. Ook stelt het Rijk dat de huren van sociale huurwoningen hier maximaal 2,1 procent mogen stijgen.

Vestia is een van de corporaties die de huren voor een deel van de mensen met een sociale huurwoning dit jaar niet verhoogd. Daarbij gaat het veelal om nieuwe huurders die meer huur betalen dan de burens, zo is besloten in overleg met de huurdersraad van Vestia.

ANP, 20 april 2016

'Minder investeringen in start-ups'

Private financiers hebben in de eerste drie maanden van dit jaar aanzienlijk minder geld in Nederlandse start-ups gestoken dan in het laatste kwartaal van vorig jaar. Dat meldt accountants- en adviesfirma KPMG op basis van cijfers van Startup Juncture.

Ging het in de laatste drie maanden van 2015 nog om een bedrag van 86 miljoen euro, in het eerste kwartaal van dit jaar investeerden men 69 miljoen euro. Dat is nog altijd wel een behoorlijke stijging vergeleken met het eerste kwartaal van vorig jaar, toen 59 miljoen euro in beginnende bedrijven werd gestoken. "Afgelopen jaar is de start-upmarkt enorm verhit geraakt", aldus KPMG. Het

verschil tussen het laatste kwartaal van vorig jaar en het eerste van dit jaar is echter enorm, geeft KPMG aan. "Mensen zijn iets voorzichtiger geworden."

Wereldwijd was ook sprake van een daling. In de eerste drie maanden investeerden private financiers 25,5 miljard dollar, ongeveer 22,5 miljard euro, in startende ondernemingen, een daling van 8 procent vergeleken met de laatste drie maanden van vorig jaar. Het aantal transacties verminderde van 1907 tot 1829.

Voorals in Azië daalden de investeringen, van circa 8,7 miljard euro tot ongeveer 5,7 miljard euro. Het enthousiasme van private financiers wordt volgens KPMG onder

meer getemperd door aanhoudende zorgen over de macro-economische ontwikkelingen en de enorme waarderingen die momenteel aan start-ups worden toegekend.

Onzekerheden

Veel Europese durfkapitalisten zijn op hun hoede vanwege een aantal onzekerheden die op de middellange termijn boven de markt hangen, aldus KPMG.

"Duidelijk is dat het aanstaande referendum over de toekomst van het Verenigd Koninkrijk binnen de Europese Unie hierbij een rol speelt. Maar ook de recente terroristische aanslagen in Brussel en de mogelijke gevolgen van de presidentsverkiezingen in de Verenigde Staten zijn van invloed op het gedrag van private investeerders in Europa."

ANP, 13 april 2016

Wc Werkgelegenheid

Lichte daling werkloosheid zet door

De werkloosheid is in maart licht gedaald, naar 6,4 procent van de beroepsbevolking. Een maand eerder stond de werkloosheid nog op 6,5 procent, en eind vorig jaar had 6,6 procent van de 15- tot 75-jarigen geen betaalde baan. Zo blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

In maart telde het CBS 574.000 werklozen. In de afgelopen drie maanden zakte dit aantal met gemiddeld 5000 per maand. Het statistiekbureau ziet vooral een afname bij mensen tussen 25 en 45 jaar. Onder hen is het werkloosheidspercentage 4,9. De werkloosheid onder jongeren is de afgelopen maanden juist licht gestegen. De daling onder 45-plussers is eind vorig jaar ingezet. Van hen was 6,1 procent werkloos in maart.

In het eerste kwartaal steeg het aantal mensen met betaald werk gemiddeld met 9000 per maand. Hierbij gaat het zowel om werklozen die weer aan de slag gaan, als om nieuwkomers die direct een baan vinden. Hun aantal overtreft het aantal werkenden dat de arbeidsmarkt verlaat.

Daling bijna overal

UWV verstrekke in maart 470.000 WW-uitkeringen, duizend meer dan een maand eerder. In het eerste kwartaal van dit jaar waren er 151 duizend nieuwe uitkeringen. Dat zijn er 15 duizend of 9 procent minder dan in dezelfde periode vorig jaar. In alle sectoren nam het aantal nieuwe uitkeringen af, met uitzondering van het grootwinkelbedrijf. Hier nam het aantal uitkeringen net als in februari sterk toe, onder meer vanwege het faillissement van V&D. Een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen was er in de zorg en welzijn (-27 procent).

ANP, CBS, 21 april 2016

KR Kabinetsbeleid

Alle peuters 2,5 tot 4 jaar naar kinderopvang

Alle kinderen van 2,5 tot 4 jaar kunnen voortaan naar de kinderopvang of peuterspeelzaal. De kinderen die nu niet gaan en waarvan de ouders geen kindertoeslag krijgen, krijgen een plek aangeboden die wordt betaald door de gemeente.

Tot nu toe was er niet voor alle peuters een plek of moesten de ouders hier zelf voor betalen.

Gemeenten krijgen 60 miljoen euro om de peuters die nu niet gaan opvang te bieden. Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten hebben dit afgesproken.

Asscher kondigde in september 2015 aan extra geld uit te trekken om ervoor te zorgen dat alle peu-

ters naar de opvang kunnen. In juli ontvangen de gemeenten de eerste 10 miljoen euro. De komende vijf jaar volgt de rest.

Naar schatting 15 procent van de peuters zit nu niet op een voor-schoolse opvang. Dit zijn vooral kinderen waarvan een of beide ouders niet werken.

ANP, 25 april 2016

VR Vakbonden

Record aantal stakingen

Meer werkonderbrekingen dan in de voorgaande acht jaar, maar een betrekkelijk laag aantal verloren arbeidsdagen. Daarmee is 2015 te kenmerken als het gaat om werkstakingen. Het werk werd 27 keer neergelegd, waarmee 48.000 arbeidsdagen gemoeid waren. Bij de werkonderbrekingen waren alles bij elkaar 42.000 werknemers betrokken. Dat meldt het CBS.

Voorals in de industrie was de stakingsbereidheid groot. In die branche telde het CBS met 21.000 actievoerders de meeste stakers. Andere branches waarin veel is gestaakt zijn de politie en het vervoer.

Beperkt aantal dagen

De stakingen in 2015 duurden niet erg lang: gemiddeld nog geen 2 dagen. Het totaal aantal arbeidsdagen dat verloren ging, was hierdoor maar beperkt.

Meer dan 80 procent van de acties was uitgeroepen door de vakbonden. In 70 procent van de gevallen waren die ook betrokken bij de onderhandelingen die leidden tot het einde van de werkonderbreking. Een op de drie stakingen was om een cao-conflict en slechts bij 15 procent ging het uitsluitend om een loonkwestie. Bij ruim de helft van de werkonderbrekingen betrof het geschil een verandering in het takenpakket, verplaatsing van werknemers of ontslagdreiging.

"2015 gaat de boeken in als jaar van de vele én van de vernieuwende acties", zegt voorzitter Ton Heerts van FNV. Op plekken waar actie gevoerd is, zijn betere afspraken afgedwongen over koopkracht en echte banen, meldt de vakbond.

CBS, 1 mei 2016

Hoogte WW hangt af van loonopgave werkgever

De Centrale Raad van Beroep oordeelt in een uitspraak van 23 maart 2016 dat het de uitdrukkelijke bedoeling van de wetgever is geweest om bij de vaststelling van het WW-dagloon uit te gaan van de loonopgave van de werkgever over wat in het refertejaar daadwerkelijk is uitbetaald uit hoofde van de dienstbetrekking waaruit de werknemer werkloos (of ziek) is geworden.

Een werknemer heeft aan de hand van een vergelijking van zijn werkelijke ontslagdatum met twee andere fictieve ontslagdata betoogd dat het Dagloonbesluit van 1 juni 2013 leidt tot ongelijkheid en willekeur, omdat loonaanspraken die pas na afloop van het refertejaar worden uitbetaald niet worden meegenomen bij de berekening van het dagloon. Dit betoog wordt door de rechter(s) niet gevolgd. Het Dagloonbesluit regelt bij het intreden van ziekte of arbeidsurenverlies op gelijke wijze wanneer het refertejaar begint en eindigt, welk in het refertejaar genoten of daaraan nog toe te rekenen loon kan worden meegenomen en hoe het dagloon voor uitkeringen op grond van de ZW en de WW moet worden berekend.

Geen sprake van willekeur

Onderkend wordt door de Centrale Raad dat deze regels in verschillende situaties tot verschillende uitkomsten kunnen leiden. Dit is afhankelijk zowel van de kortere of langere duur van de dienstbetrekking waaruit de werknemer ziek of werkloos is geworden als van het tijdstip waarop ziekte of arbeidsurenverlies is ingetreden. In het licht van de wijziging van artikel 45 van de WW per 1 juni 2013, de daarbij gemaakte keuzen gericht op vereenvoudiging van wet- en regelgeving en het terugdringen van de uitvoeringskosten, en de afweging zoals die uit de geschiedenis van de totstandkoming van de Wet Vereenvoudiging regelingen UWV en uit de nota van toelichting bij het Dagloonbesluit blijkt, kan van deze artikelen niet worden gezegd dat zij in strijd zijn met het gelijkheidsbeginsel of het verbod van willekeur.

Het is de uitdrukkelijke bedoeling van de wetgever geweest om bij de vaststelling van het WW-dagloon zoveel mogelijk uit te gaan van de loonopgave van de werkgever over wat in het refertejaar daadwerkelijk is uitbetaald in de dienstbetrekking waaruit de werknemer werkloos is geworden. Er is geen grond om de hier genoemde artikelen van het Dagloonbesluit buiten toepassing te laten.

Waar ging het om?

Een werknemer is vanaf 24 oktober 2011 werkzaam geweest in dienst van een Stichting. De kantonrechter heeft op 20 juli 2012 de arbeidsovereenkomst met ingang van 1 augustus 2012 ontbonden. Op 30 juli 2012 heeft de werknemer zich ziek gemeld. Hij heeft van 1 augustus 2012 tot en met 21 juni 2013 ziekengeld ontvangen van UWV. Op 21 juni 2013 heeft de werknemer WW-uitkering aangevraagd. Bij besluit van 21 juni 2013 heeft UWV een uitkering WW toegekend met een dagloon van € 175,75. De werknemer is het daar niet mee eens omdat UWV geen rekening heeft gehouden met bedragen die na het einde van het refertejaar nog zijn uitbetaald.

Het gaat om in het refertejaar opgebouwde maar niet uitbetaalde bedragen aan eindejaarsuitkering en bindingstoelagen. UWV verklaart het bezwaar van de werknemer ongegrond. De werknemer gaat in beroep bij de rechtbank. De rechtbank verklaart het beroep van de werknemer ongegrond. Overweging daarbij is dat UWV het dagloon heeft vastgesteld conform de geldende bepalingen van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen (artikel 45). De werknemer gaat in hoger beroep bij de Centrale Raad van Beroep.

Wat zegt de Centrale Raad?

De Centrale Raad van Beroep (CRvB) kijkt eerst of het (nieuwe) dagloonbesluit van 1 juni 2013 wel van toepassing is. Toen is de regelgeving op dit gebied veranderd. Dat is zo in dit geval. Het is uitdrukkelijk de bedoeling geweest van de wetgever om bij de vaststelling van een dagloon uit te gaan van het inkomen dat in het refertejaar is ontvangen. Het refertejaar is het jaar voorafgaande aan het intreden van ziekte of werkloosheid. Bedragen die daarna zijn betaald en wel betrekking hebben op het dienstverband waaruit men werkloos is geworden tellen niet mee voor de vaststelling van het dagloon.

De werknemer vindt dit onredelijk. Er is sprake van willekeur om in het ene geval wel een eindejaarsuitkering mee te nemen en in het andere geval niet. Werknemer kan het niet helpen dat die betalingen pas na einde van de dienstbetrekking zijn gedaan. Daar lijkt iets in te zitten, maar de Centrale Raad vindt toch dat de betreffende loonbestanddelen niet moeten worden meegenomen in het dagloon.

Loonbegrip Wfsv

De Raad verwijst naar het loonbegrip van de Wet financiering sociale verzekeringswetten. Het gaat daar om loon dat vorderbaar en tevens inbaar is. Dat laatste is niet het geval, de betreffende loonbestanddelen waren wel vorderbaar, maar door de omstandigheden van het geval toen niet inbaar. In de betreffende CAO staat dat de uitbetaling van een eindejaarsuitkering in situaties van ontslag plaatsvindt na het ontslag. De andere vergoeding, de zogenoemde bindingstoelage wordt bij deze werkgever altijd in de maand augustus uitbetaald en dat viel nu na het ontslagmoment.

Het is de uitdrukkelijke bedoeling van de wetgever om bij de vaststelling van het WW-dagloon zo veel mogelijk uit te gaan van de loonopgave van de werkgever

Kanttekening

Lex dura sed Lex, zeiden de oude Romeinen al, de wet is hard, maar het is de wet. Het uitgangspunt van de dagloonregels is het zogenoemde historisch dagloon. Het gaat niet om wat eventueel nog betaald had moeten of kunnen worden uit een dienstbetrekking, het gaat om wat daadwerkelijk aan de werknemer in het refertejaar is uitbetaald. In situaties van faillissement of surseance van betaling kent de WW wel de overnemingsregeling. UWV neemt achterstallige betalingsverplichtingen van de werkgever tot op zekere hoogte over. Het loon over de laatste 13 weken van het dienstverband en het loon over de opzegtermijn, als mede vakantiegeld over het laatste jaar. Dat staat echter los van de hoogte van het dagloon WW.

Colofon

SOCIALE ZAKEN ACTUEEL IS EEN UITGAVE VAN VAKMEDIANET

Redactie

earnest@xs4all.nl

Vaste medewerkers

drs. Rolf Blankemeijer
mr. dr. Harry van Drongelen
mr. drs. Pauline Maarsen
mr. Nico Ridder

Uitgever

Marieke le Noble

Vormgeving & opmaak

colorscan
www.colorscan.nl

Druk

Digiforce Vianen

Adres

Vakmedianet, Postbus 448
2400 AK Alphen aan den Rijn
www.vakmedianet.nl

Abonnementenadministratie

klantenservice@vakmedianet.nl
tel. 088-5840888

Abonnementen

Sociale Zaken Actueel verschijnt 46 keer per jaar. Jaarabonnement: € 485,00 exclusief btw. Verzending buitenland per jaar € 29,50 (EU) en € 41,50 (niet-EU-landen). Op alle uitgaven van Vakmedianet zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing. Deze zijn te vinden op www.vakmedianet.nl.

Copyright

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever. ©Vakmedianet 2016

Publicatievoorwaarden

Op iedere inzending van een bijdrage of informatie zijn de standaardpublicatievoorwaarden van Vakmedianet van toepassing. Deze zijn te vinden op www.vakmedianet.nl.

Disclaimer

Alle in deze uitgave opgenomen informatie is met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. De juistheid en volledigheid kunnen echter niet worden gegarandeerd. Vakmedianet en de bij deze uitgave betrokken redactie en medewerkers aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor schade die het directe of indirecte gevolg is van het gebruik van de opgenomen informatie.

ISSN 0928-0936

(Vervolg van pagina 7)

In dit geval speelde nog mee dat de werknemer aansluitend aan zijn ontslag eerst nog ziekingeld had ontvangen en pas daarna een WW-uitkering. Onder het regime van de oude dagloonregelen zou hij dan wel in aanmerking zijn gekomen voor meenemen van de gevraagde loonbestanddelen. Raad vindt ook dit echter geen reden om tot een ander oordeel te komen.

Wel sneu voor deze werknemer, maar het is niet anders. De les uit dit alles is om als werknemer goed op te letten dat bepaalde loonbestanddelen tijdig worden betaald, maar ook dat kan niet altijd soelaas bieden,

zeker niet als in een CAO is bepaald dat bepaalde toelagen (bindingstoelage) op een vast tijdstip betaald worden, zoals hier in de maand augustus van elk jaar. Misschien toch handig om bij het afsluiten van een arbeidsovereenkomst eens goed naar te kijken?

Bron

- ECLI: NL: CRVB:2016:1017 d.d. 23 maart 2016, nr. 14/4121 WW

Mr. Nico Ridder

Officiële Bekendmakingen

22 april 2016

Cao

Verzoek tot algemeen verbindendverklaring van c.a.o.-bepalingen
- Jeugdzorg 2016

15 april 2016

Cao

- Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 12 april 2016 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Reisbranche inzake Sociaal Fonds
- Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 12 april 2016 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf Sociaal Fonds

14 april 2016

Cao

Verzoek tot algemeen verbindend-verklaring cao-bepalingen
- Betonproductenindustrie 2016/2017

13 april 2016

Cao

- Bekendmaking van het voornemen tot ambtshalve intrekking van de verplichtstelling tot deelne-

ming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Stichting Vroegpensioenfonds Technische Groothandel

11 april 2016

Cao

Verzoek tot algemeen verbindendverklaring van c.a.o.-bepalingen
- Meubelindustrie en meubileringsbedrijven 2016

11 april 2016

Suwi

- Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 maart 2016, nr. 2016-0000081792, tot benoeming van de voorzitter van het Kennisplatform Werk & Inkomen

7 april 2016

Cao

- Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 4 april 2016 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw & Infra

6 april 2016

Cao

Verzoek tot algemeen verbindendverklaring van c.a.o.-bepalingen
- Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland Vakantiefonds 2016

Agenda

31 mei 2016

Dossieropbouw WWZ

Plaats: Utrecht

Prijs: € 595

2 juni 2016

Het nieuwe ontslagrecht

Plaats: Utrecht

Prijs: € 595

7 juni 2016

Praktijkdag Strategische personeelsplanning

Plaats: Utrecht

Prijs: € 595

9 juni 2016

Risicoloos contracteren van een zzp'er

Plaats: Utrecht

Prijs: € 299

16 juni 2016

Congres Robotisering en werk

Plaats: Utrecht

Prijs: € 299

23 juni 2016

Congres duurzame inzetbaarheid

Plaats: Tiel

Prijs: vanaf € 299

11 oktober 2016

HR-wetgeving actualiteiten

Plaats: Utrecht

Prijs: € 299

Meer informatie?

In de shop van Vakmedianet:
www.pwdegids.nl/opleidingen